

### **¿Jefes que ordenan o líderes que inspiran al cambio? Formación de Líderes de Equipo.**

#### **¿Para qué un Seminario de Formación de Líderes de Equipo?**

A diferencia del jefe o supervisor tradicional que vigila el trabajo de otros, cuando se piensa en un líder de equipo imaginamos el perfil de alguien que facilita, apoya, motiva, instruye y es mentor de desarrollo.

Para desarrollar estas habilidades y permitir al equipo de trabajo que logre resultados en calidad, productividad y velocidad de respuesta, es necesaria la capacitación de los actuales supervisores. Este Seminario se inicia comparando las prácticas tradicionales de supervisión con las prácticas modernas de liderazgo y coaching. Se proporcionan los principios de formación de equipos. Se aplican los principios de liderazgo situacional enfocado a los equipos y finalmente, sobre casos reales se identifican los principios de motivación y disciplina preventiva para incrementar la productividad.

#### **¿Qué lograrán los participantes que asistan al Seminario de Formación de Líderes de Equipo?**

- Contar con líderes que sepan dirigir a su gente para lograr los objetivos.
- Integrar los esfuerzos de todos y cada uno para sumarlos, dejando así de trabajar aisladamente.
- Conocer los estímulos que motivan a su personal.



- Aplicar los diferentes estilos de liderazgo para tratar con diferentes tipos de colaboradores.

### **Los participantes del Seminario de Formación de Líderes de Equipo aprenderán a:**

- Valorar la importancia que tiene romper con paradigmas tradicionales de la Supervisión.
- Influir positivamente en la conducta de su Equipo.
- Valorar la importancia que tiene adoptar conductas de Líder.
- Formar a su Equipo de Trabajo.
- Aplicar las prácticas de Coach y el Liderazgo situacional para lograr más de su equipo.
- Aplicar los principios de la motivación para mejorar la moral y el rendimiento de su equipo.

### **El Seminario de Líderes de Equipo está dirigido a:**

Gerentes, jefes y supervisores de las diferentes áreas y procesos.

### **Metodología:**

Taller práctico basado en el aprendizaje experiencial el cual nos proporciona una oportunidad extraordinaria de crear espacios para construir aprendizajes significativos desde la auto-exploración y experimentación, utilizando los conceptos: learning by doing ó hands-on learning.

### **Nota**

La Formación de Líderes de Equipo se imparte en su empresa o institución, en las fechas y horarios que usted determine, puede integrar hasta 25 participantes por la misma inversión.